

PAŽYMA
DĖL VIEŠOJO VALDYMO AGENTŪROS 2024 METŲ VEIKLOS ATASKAITOS

2025-04-18 Nr. NV-745

Vilnius

Ataskaitos teikėja: Viešojo valdymo agentūra (VVA).

Pagrindas: Strateginio valdymo metodikos¹ 219.2 punktą numato, kad valstybės biudžeto asignavimų valdytojai iki kovo 1 d. Viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatyme nustatyta tvarka parengia ir pateikia metinę veiklos ataskaitą.

Prioritėtinės VVA 2024 metų veiklos ir pasiekti rezultatai:

1. **Įstaigų vadovų paieškos ir atrankos procesų efektyvumo didinimas.** Įgyvendintos šios tikslinės priemonės:

- *Individualūs paieškos planai ir atrankos agentūrų pasitelkimas.* 2024 m. suorganizuoti 35 įstaigų vadovų konkursai ir kiekvienam iš jų buvo parengti individualūs konkurso viešinimo ir pretendentų paieškos planai, siekiant pritraukti tinkamiausius pretendentes. 9 konkursuose vykdyta tikslinė paieška pasitelkiant atrankos agentūras, 8 iš jų baigėsi konkurso laimėtojo atrinkimu.
- *Privalomas pirminis vertinimas pagal kompetencijų vertinimo rezultatus.* Siekiant didinti atrankos proceso efektyvumą ir užtikrinti, kad komisijos vertinime dalyvautų tinkamiausi pretendentes, pradėta taikyti pirminė pretendentų atranka, remiantis bendrųjų, vadybinių ir lyderystės kompetencijų įvertinimo rezultatais.

Nepaisant nuo 2024 m. nustatytų griežtesnių reikalavimų pretendentes į įstaigų vadovų pareigas, buvo pasiekta pažanga stiprinant įstaigų vadovų atrankos procesą ir rezultatyvumą:

- *Išaugo konkursuose dalyvaujančių pretendentų skaičius.* Konkursuose į įstaigų vadovų pareigas prašymus pateikė vidutiniškai daugiau pretendentų: 2024 m. – 18; 2023 m. – 16,7; 2022 m. – 14; 2021 m. – 10,7. Manytina, kad išaugusį pretendentų skaičių taip pat įtakoją konkurencingesni įstaigų vadovų atlyginimai.
- *Išlaikytas gana aukštas konkursų sėkmingumo rodiklis* (80 proc. konkursų 2024 m. baigėsi laimėtojų atrinkimu).

2. **Aukštesniųjų vadovų rezervo formavimas.** Per 2024 m. į rezervą buvo įtrauktas 31 asmuo (VVA tikslas 2024 m. – ne mažiau kaip 30 asmenų).

3. **Konkursų į valstybės tarnybą organizavimas.** 2024 m. VVA gavo 3741 prašymą skelbti konkursus į karjeros valstybės tarnautojo pareigas. Iš jų VVA organizavo 1772, iš kurių 1063 (60 proc.) baigėsi laimėtojo atrinkimu. Pačios įstaigos 2024 m. organizavo ir užbaigė 1566 konkursus, iš kurių sėkmingai atrinkus laimėtoją buvo 906 (57,8 proc.).

4. **Įstaigų vadovų kompetencijų ugdymas ir lyderystės stiprinimas.** VVA plėtoja centralizuoto įstaigų vadovų ugdymo politiką. 2024 m. buvo įdiegti skirtingi įstaigų vadovų ugdymo metodai: e-mokymai viešojo sektoriaus kompetencijų ugdymo erdvėje (Moodle); tęsiama įstaigų vadovų tinklaveika (2024 m. 4 renginiai, dalyvavo 224 įstaigų vadovai).

5. **Valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo stebėseną.** Suteiktos 23 metodinės konsultacijos aktualiais VTĮ reguliavimo klausimais. VVA iniciatyva kartu su UAB „Figure Baltic Advisory“ konsultantais atliktas Viešojo sektoriaus pasitenkinimo darbo apmokėjimo sistema tyrimas, kuris parodė, kad bendras pasitenkinimo darbo apmokėjimo sistema vertinimas yra 57 proc.

6. **Pažangios valdysenos principų integravimas į biudžetinių ir viešųjų įstaigų, kurių savininkė ar dalininkė yra valstybė ir (ar) savivaldybė veiklą.** Pasitelkus EBPO ekspertinę pagalbą, įgyvendintas pilotinis viešųjų ir biudžetinių įstaigų veiklos analizės ir efektyvumo

¹ Patvirtinta Vyriausybės 2021 m. balandžio 28 d. nutarimu Nr. 292 „Dėl Strateginio valdymo metodikos patvirtinimo“.

vertinimo rodiklių matavimo projektas, skirtas sudaryti prielaidas stebėti ir vertinti įstaigų veiklą instituciniu ir tarpinstituciniu lygmeniu.

Šiuo metu VVA įgyvendina šiuos RRF lėšomis finansuojamus projektus:

- 1) „Valstybės tarnybos vadovų kompetencijų ugdymo sistemos sukūrimas ir įdiegimas („Lyderystės akademija“)“.
- 2) „Pažangios viešojo sektoriaus žmogiškųjų išteklių valdymo sistemos sukūrimas ir įdiegimas“ (ŽIVIS).
- 3) „Strateginių kompetencijų nustatymo, ugdymo ir palaikymo sistemos sukūrimas ir diegimas viešajame sektoriuje“.

VVA 2025 metų veiklos prioritetai: siūloma ypatingą dėmesį skirti žmogiškųjų išteklių valdymo procesų optimizavimui (RRF lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimui) ir gerojo valdymo principų diegimo viešajame sektoriuje skatinimui (viešųjų ir biudžetinių įstaigų veiklos analizės ir efektyvumo vertinimo rodiklių įveiklinimui).

Patarėja

Indrė Sabienė

Vyriausioji patarėja viešojo valdymo klausimais

Jūra Ivonaitytė